

## Оптимизация численности и расходов на персонал компании

### Стратегическое и оперативное управление

Москва    16 академических часов    Семинары и тренинги

## Программа обучения

### Общие определения и подходы к оптимизации расходов на персонал

- Затраты на персонал. Классификация затрат на персонал: постоянные/переменные, прямые/накладные, сопутствующие/не сопутствующие, возвратные/не возвратные. Измерение затрат. Адекватный диапазон изменения уровня деятельности для учета затрат. CVP анализ и методы его проведения
- Результативность и Эффективность деятельности системы (предприятие, подразделение, процесс, команда, сотрудник) и их измерение с помощью KPI.
- Пошаговая методика определения KPI. Примеры определения KPI для основных и вспомогательных бизнес процессов, для основных и вспомогательных подразделений. Общий подход к оптимизации затрат на персонал: повышение результативности деятельности системы, повышение эффективности деятельности системы
- Основные подходы к сокращению (оптимизации) затрат на персонал: административный, функциональный, процессный. Особенности применения каждого из подходов в практической ситуации

### Система управления затратами на персонал предприятия в регулярной деятельности

- Цель деятельности системы. Общее описание основных подсистем (планирование, исполнение, контроль, мотивация, управленческий учет) Система планирования затрат на персонал. Планирование численности.
- Планирование результативности и эффективности деятельности подсистем системы управления персоналом: подбор персонала, адаптация персонала, аттестация и оценка персонала, обучение и развитие персонала, мотивация персонала, формирование кадрового резерва, внутренние коммуникации, увольнение персонала. Методы и способы разработки лимитов и нормативов затрат
- Практическое занятие: Планирование затрат на персонал на примере слушателей тренинга
- Создание результативных и эффективных систем реализации планов: подбор персонала, адаптация персонала, аттестация и оценка персонала, обучение и развитие персонала, мотивация персонала, формирование кадрового резерва, внутренние коммуникации, увольнение персонала
- Система контроля выполнения плановых показателей по затратам
- Построение систем контроля различного уровня автономности и самостоятельности. Роли и задачи сотрудников финансового контроля
- Разработка и реализация корректирующих воздействий на подсистемы: планирование, исполнение, мотивация
- Практическое занятие: Проведение системного анализа неоптимальности затрат предприятия (подразделения, процесса), выявление корневых причин неоптимальности и разработка корректирующих воздействий, с применением инструментов системного анализа
- Мотивация сотрудников на оптимизацию затрат компании на персонал
- Построение эффективной системы мотивации на оптимизацию затрат с учетом: вложенности KPI, теории справедливости, уровня выполнения плана, соотношения между постоянной и переменной составляющей, гибкого Бюджетирования
- Построение системы управленческого учета для управления затратами регулярной деятельности. Построение, внедрение и эксплуатация системы учета по Центрам Финансовой Ответственности (ЦФО, формы бюджетов, процесс Бюджетирования). Построение, внедрение и эксплуатация системы учета Полной Себестоимости (Direct Cost, Absorption Cost, Activity Based Cost).

### Система управления затратами на персонал компании в деятельности по развитию

- Цель деятельности системы. Общее описание основных подсистем (планирование, мотивация, контроль, управленческий учет)
- Основные этапы планирования деятельности по развитию (Управление проектами)
- Особенности построения системы оперативного и итогового контроля деятельности по развитию
- Мотивация сотрудников на эффективное управление затратами на персонал деятельности по развитию. Применение SMART методики с учетом длительности цели. Построение эффективной системы мотивации на оптимизацию затрат с учетом веса задачи, уровня выполнения плана и соотношения между постоянной и переменной составляющей мотивации
- Построение системы управленческого учета для управления затратами на персонал деятельности по развитию. Построение, внедрение и эксплуатация системы учета Дифференцированных затрат (принятие долгосрочных и краткосрочных решений, NPV, IRR)

### Практическая работа

Обсуждение, правильная формулировка проблем в области неэффективного и/или нерезультативного использования ресурсов системы, проведение системного анализа проблем с применением причинно-следственного анализа, разработка программ по улучшению (на примерах слушателей)

## Преподаватели

### Мальцев Сергей Викторович

- Консультант по вопросам управления
- Руководитель проектов по постановке систем регулярного менеджмента (MBO, бюджетирование, процессный подход к управлению, BPR, KPI).

- Руководитель проектов по постановке систем управленческого учета.
-