

## Эффективное управление затратами предприятия

### Стратегическое и оперативное управление

Москва    16 академических часов    Семинары и тренинги

### Программа обучения

#### Общее описание система управления затратами предприятия

- Объект управления системы – затраты. Классификация затрат: постоянные/переменные, прямые/накладные сопутствующие/не сопутствующие, возвратные/не возвратные. Измерение затрат. Адекватный диапазон изменения уровня деятельности для учета затрат. Маржинальная прибыль. Операционный рычаг. CVP анализ и методы его проведения
- Результативность и Эффективность деятельности системы (предприятие, подразделение, процесс, команда, сотрудник) и их измерение с помощью KPI. Пошаговая методика определения KPI. Примеры определения KPI для основных и вспомогательных бизнес процессов, для основных и вспомогательных подразделений. Общий подход к оптимизации затрат: повышение результативности деятельности системы, повышение эффективности деятельности системы
- Основные подходы к сокращению (оптимизации) затрат: административный, функциональный, процессный. Особенности применения каждого из подходов в практической ситуации.

#### Система управления затратами предприятия в регулярной деятельности

- Цель деятельности системы. Общее описание основных подсистем (планирование, контроль, мотивация, управленческий учет)
- Система планирования затрат. Применение ABC анализа для планирования затрат. Применение XYZ анализа для планирования затрат. Использование лимитов и нормативов при планировании. Методы и способы разработки лимитов и нормативов затрат
- Практическое занятие: Планирование затрат на примере слушателей семинара
- Система контроля выполнения плановых показателей по затратам. Построение систем контроля различного уровня автономности и самостоятельности. Роли и задачи сотрудников финансового контроля. Разработка и реализация корректирующих воздействий на подсистемы: планирование, исполнение, мотивация
- Практическое занятие: Проведение системного анализа неоптимальности затрат предприятия (подразделения, процесса), выявление корневых причин неоптимальности и разработка корректирующих воздействий, с применением инструментов системного анализа
- Мотивация сотрудников на эффективное управление затратами. Построение эффективной системы мотивации на оптимизацию затрат с учетом: вложенности KPI, теории справедливости, уровня выполнения плана, соотношения между постоянной и переменной составляющей, гибкого Бюджетирования
- Построение системы управленческого учета для управления затратами регулярной деятельности. Построение, внедрение и эксплуатация системы учета по Центрам Финансовой Ответственности (ЦФО, формы бюджетов, процесс Бюджетирования). Построение, внедрение и эксплуатация системы учета Полной Себестоимости (Direct Cost, Absorption Cost, Activity Based Cost)

#### Система управления затратами в деятельности по развитию

- Цель деятельности системы. Общее описание основных подсистем (планирование, мотивация, контроль, управленческий учет)
- Основные этапы планирования деятельности по развитию (Управление проектами)
- Особенности построения системы оперативного и итогового контроля деятельности по развитию
- Мотивация сотрудников на эффективное управление затратами деятельности по развитию
- Применение SMART методики с учетом длительности цели
- Построение эффективной системы мотивации на оптимизацию затрат с учетом веса задачи, уровня выполнения плана и соотношения между постоянной и переменной составляющей мотивации
- Построение системы управленческого учета для управления затратами деятельности по развитию. Построение, внедрение и эксплуатация системы учета Дифференцированных затрат (принятие долгосрочных и краткосрочных решений, NPV, IRR)

#### Практическая работа

Обсуждение, правильная формулировка проблем в области неэффективного и/или нерезультативного использования ресурсов системы, проведение системного анализа проблем с применением причинно-следственного анализа, разработка программ по улучшению (на примерах слушателей)

---

Преподаватели

---