

Семинар: Создание комплексной системы работы с кадровым резервом. Talent Management

Курсы по обучению «Управление персоналом»

Москва 16 академических часов Семинары и тренинги

Программа обучения

Организация работы с кадровым резервом

- Современная стратегическая тенденция в области HR Talent Management
- Методы управления талантами: планирование карьеры, корпоративные премиальные программы, развивающие бизнес – проекты
- Создание комплексной системы работы с кадровым резервом
- Цели и задачи создания кадрового резерва
- Алгоритм работы с кадровым резервом.
- Этапы и план формирования кадрового резерва
- Определение численности кадрового резерва и его должностной структуры
- Основы и технологии построения карьеры
- Опыт лучших компаний в развитии талантливых сотрудников
- Зарубежная и российская практика формирования кадрового резерва
- Положение о работе с кадровым резервом и талантами
- С чего начать разработку положения?

Обучение и развитие кандидатов на должность. Индивидуальный план развития (ИПР)

- Составление и подготовка индивидуальных планов развития ИПР.
- Факторы успешного использования ИПР
- Факторы успешного использования ИПР .
- Мотивация на выполнение ИПР
- Меню развивающих действий
- Обучение и развитие резервистов, корпоративных талантов и HIPO
- Интервью перед началом обучения кадрового резерва
- Построение корпоративных программ для обучения управленческого персонала

Методы обучения и развития талантов и резервистов

- Сравнительная эффективность различных методов развития HiPo
- Темы семинаров для резервистов
- Метод и реализация программ "Обучение действием"
- Проектно-ориентированный подход в подготовке управленческого персонала. Схема работы проектных групп
- Корпоративные конференции
- Коучинг. Мозговые штурмы. Стратегические сессии .Обмен опытом,

Оценка и отбор кандидатов в кадровый резерв и пул талантов

- Комплекс ключевых компетенций руководителей.
- Модель компетенции. Профиль компетенций руководителей
- Оценка и анализ кандидатов в кадровый резерв. Assessment-Center
- Список оптимальных лидерских компетенций кадрового резерва
- Технология кадрового аудита. Этапы проведения
- Способы развития «сложных компетенций»
- Методы оценки кандидатов на руководящие должности

Классификация процедур оценки резервистов и HiPo

- Подготовка оценочного мероприятия. Основные этапы
- Результативность персонала. Матрица результативности
- Что и как оцениваем? Классификация процедур оценки
- Матрица Компетенции-Инструменты оценки
- Статистика использования различных методов оценки
- Экспертные оценки. Описательный метод оценки
- Метод классификации .Метод парное сравнение
- Рейтинг. Интервью. Метод деловых игр. Кейс-тестинг
- Ассесмент центр. Стратегическая оценочная сессия
- Матрица Потенциал – Результаты
- Применение в оценке аналитических и интерактивные кейсов
- Метод оценки достижения цели. Метод «360 градусов»
- Сбалансированная система показателей. Система KPI
- Ключевые элементы аттестации персонала

- Оценка работы Performance Appraisal

Преподаватели

Григорьева Татьяна Олеговна:

- Генеральный директор Центра Делового Развития "Профи- Карьера"
- Кандидат экономических наук
- Бизнес-Консультант по развитию и обучению персонала
- Сертифицированный бизнес-тренер
- Сертифицированный коуч Professional Coach ICU
- Стаж работы в области бизнес - образования и консалтинга более 20
- Эксперт Первой кадровой справочной системы «Система Кадры»
- Главный редактор журнала «Управление развитием персонала»

Тарифы на участие

	ОЧНЫЙ	ОНЛАЙН-ТРАНСЛЯЦИЯ
	Живое присутствие на обучении у нас в учебном центре	Дистанционное подключение по Интернету к живому обучению
Стоимость обучения	18 500 руб.	16 950 руб.
Время обучения	11:00-18:00 С отрывом от работы	11:00-18:00 С частичным отрывом от работы
Материалы курса в электронном виде	☐	☐
Именной документ об обучении	☐	☐
Доставка документов курьерской службой или почтой России	☐	☐
Возможность живой индивидуальной консультации у экспертов	☐	–
Пакет участника (ручка, блокнот, печатный раздаточный материал)	☐	–
Возможность участия по гарантийному письму	☐	–

Есть вопрос? Оставьте нам сообщение

При регистрации 2х и более человек через официальный сайт www.seminarna.ru - скидка 10% от любого выбранного тарифа.

При регистрации физического лица (плательщик – физическое лицо, а не организация) - скидка 10% от любого выбранного тарифа.

Наше расположение в историческом центре Москвы

г. Москва, ул. Воронцовская, д. 35Б корпус 1

4 минуты пешком от м. Пролетарская, в пешей доступности от значимых достопримечательностей города



Крутицкое подворье



Кремль



Новоспасский монастырь



Театр на Таганке